

ÉCOUTER, ACCOMPAGNER, AGIR.

Ensemble valorisons nos métiers du C.H.R.D.

Stéphane Manigold – Candidat Président
Grégory Pourrin – Candidat Vice-président

Mesdames les Présidentes, Messieurs les Présidents,
Chères amies, Chers amis,

Le 27 octobre prochain, écrivons ensemble une nouvelle page pour l'UMIH.

Nous sommes 35 000 adhérents. Demain, nous devons davantage peser pour défendre les intérêts de nos territoires et redonner de l'attractivité à nos métiers. La rue d'Anjou doit être au service des départements.

Ce projet, nous l'avons élaboré avec vous en allant à votre rencontre. Le programme pour l'UMIH nous le finaliserons avec vous !

Et c'est avec vous que nous mettrons en œuvre ce programme, grâce à une gouvernance renouvelée, en ouvrant 8 postes du Directoire aux présidents des départements.



VOIR LE PROGRAMME
WWW.UMIH2022.FR

ÉCOUTER, ACCOMPAGNER, AGIR.

Ensemble valorisons nos métiers du C.H.R.D.

NOTRE PROJET AU SERVICE DE NOS TERRITOIRES

Un canal direct de communication avec les présidents des départements

Une nouvelle méthode pour l'UMIH : dialoguer pour mieux vous représenter.

Pour mieux défendre les intérêts de la profession, nous souhaitons nous nourrir de vos expériences et des meilleures pratiques départementales. C'est pourquoi, nous mettrons en place une communication directe, agile et surtout digitale pour vous consulter, avant les moments forts évidemment, mais aussi à tout moment, faire remonter vos idées pour construire nos argumentaires et vous rendre compte des actions menées.

Notre conviction : nous ne devons pas devenir des professionnels du syndicalisme mais demeurer des professionnels au services de nos clients.

Pour une UMIH forte et influente

Rendre l'UMIH plus attractive : nous lancerons une grande campagne nationale d'adhésion pour augmenter l'influence de l'UMIH et changer celle de notre fédération professionnelle.

Nos professions représentent près de 8% du PIB français : nous devons être entendus d'une seule voix par les pouvoirs publics à la hauteur de notre contribution à la richesse nationale. Cela passe entre autre par un rapprochement de l'ensemble des syndicats du secteur.

Nous œuvrerons en faveur d'une parole unifiée et plus forte de la profession, en proposant de faire cesser les antagonismes stériles avec les autres représentants.

Attractivité : rendre à nos professions la place qu'elles méritent

La prochaine présidence de l'UMIH devra répondre à de multiples défis : rendre nos métiers attractifs, susciter des vocations, former et bénéficier d'un personnel qualifié de qualité.

Nos propositions reposent sur des valeurs cardinales : travail et mérite sont au cœur de nos parcours et de notre candidature.

Des services de qualité optimisés pour vous simplifier la vie

Nous souhaitons que vous, chefs d'entreprises, trouviez à l'UMIH des solutions pour vous accompagner et faciliter votre quotidien.

L'UMIH doit être un syndicat au service de ses territoires. Au-delà de la défense de nos intérêts, nous travaillerons à l'élaboration de services utiles pour vous faire gagner en efficacité quelle que soit la spécificité de votre profession.

La digitalisation sera au cœur de notre action, à la fois dans notre manière de communiquer avec vous mais également dans les services que l'UMIH sera en mesure de vous proposer.

Défendre nos métiers et nous faire entendre

L'urgence : la lutte contre l'inflation et la hausse du prix de l'énergie et des matières premières.

Le contexte économique nous oblige à défendre fermement les intérêts de la profession auprès des pouvoirs publics.

La sobriété énergétique ne doit pas pénaliser nos activités économiques : oui aux économies d'énergie, non aux coupures et augmentations inconsidérées. Les fournisseurs d'énergie ne doivent pas se comporter comme les assureurs d'hier.

Pour des entreprises compétitives et profitables

PGE, baisse de charges, soutien à l'investissement, lutte contre la concurrence déloyale, adaptation des branches à la réalité de nos métiers, ruralité, diversité du territoire.

Notre action sera construite en consultant systématiquement les présidents des départements et aura pour objectif d'augmenter les marges de nos entreprises.

Jusqu'au 27 octobre 2022, date des élections, nous poursuivrons nos rencontres et échanges dans vos départements afin de nourrir et rédiger ensemble le programme de l'UMIH de demain :

- Protéger nos entreprises des défis et des crises à venir
- Unifier la voix de la profession
- Augmenter l'attractivité de l'emploi et développer la formation
- Œuvrer à l'union de la branche hôtelière et à l'encadrement réglementé des meublés de tourisme
- Proposer des services aux présidents des départements pour faciliter leur action aux services des adhérents
- Ouvrir le Directoire à 8 présidents de départements pour mieux vous écouter



Stéphane Manigold



Grégory Pourrin

L'UMIH

Face aux multiples défis d'aujourd'hui et de demain,
créons ensemble une UMIH forte et unie.

Contact
programme@umih2022.fr

Stéphane Manigold

Restaurateur - www.groupeeclorre.paris
stephane@umih2022.fr



« Nous sommes 35 000 aujourd'hui. Levons-nous ensemble pour parler d'une seule voix, et ainsi, nous faire entendre. »

Amoureux de cuisine et de vin, grand amateur de Champagne, Stéphane Manigold est un restaurateur, dénichéur de talents qu'il fait «éclorre». Ancien Chef des ventes grands comptes AUDI France, il concrétise cette passion en ouvrant son premier restaurant Substance* (Chef Matthias Marc) en 2018. En 2019, il ouvre son deuxième restaurant Contraste* (Chefs Kevin de Porre et Erwan Ledru). En 2020, il reprend la Maison Rostang (Chef Nicolas Beaumann), établissement doublement étoilé, et le Bistrot Flaubert attenant. La même année, il remporte son combat contre l'assureur AXA pour l'indemnisation des pertes d'exploitation durant la crise du covid et ouvre le principe d'indemnisation pour tous ses confrères qui avaient le même contrat. S'en suivent les ouvertures de ses nouveaux établissements : Liquide (Chef Jarvis Scott), Granite* (Chef Tom Meyer) et, en septembre 2022, Braise (Chef Sylvain Courivaud). Un huitième établissement ouvrira prochainement aux pieds de l'Assemblée Nationale.

Après la co-fondation du collectif « Restons Ouverts », il officialise en mars 2022 son engagement syndical en étant élu Président de la restauration de l'UMIH Paris IDF.

Grégory Pourrin

Hôtelier - www.groupecentaurus.com
gregory@umih2022.fr



« Nos métiers sont la force de nos territoires, ensemble portons leurs valeurs avec modernité. »

Diplômé de l'Ecole Hôtelière Internationale Savoie-Leman, Grégory Pourrin occupe différentes fonctions qui lui permettent de se forger une expertise complète et multi-métiers du secteur de l'hôtellerie. En 2000, il débute ainsi sa carrière en tant que Responsable Commercial au sein de la Compagnie Hôtelière des Alpes, avant de créer, en 2005, sa société de prestations de services et de commercialisation à destination d'hôtels et de résidences de tourisme. En 2008, il rejoint la Compagnie d'Hôtels Holding en qualité de Directeur Général Délégué, puis, en 2011, il rejoint Jean-Bernard et Céline Falco en tant que Directeur Général de la société de gestion hôtelière Centaurus Hospitality Management (anciennement Paris Inn Group) et s'associe à la création du groupe Centaurus (dont fait partie la collection 5* Maison Albar Hotels). Il bâtit une organisation innovante et une stratégie de croissance permettant au groupe de prendre avec succès le virage de la montée en gamme et de l'ouverture à l'international.

Depuis 2015, il est membre actif de l'ATOP, association qui défend auprès des pouvoirs publics les acteurs du tourisme pour créer les conditions du développement vertueux de l'économie du tourisme.